事業所に寄り添 いサポートします

人材定着、離職防止、安全・安心で働 きがいのある職場づくりの支援事業です

事業の目的

人材不足が深刻化する労働市場の中でも特に介護分野においては人材不足が深刻さを増しており、介護分野における特性を踏まえた事業による**雇用管理改善の取組を促進**します。
介護職員が現場に定着し、安心して働き続けられるよう、**雇用管理改善のための支援の強化**を図ります。
地域ネットワーク・コミュニティの構築を行い、介護業界全体で「魅力ある職場づくり」への意識の底上げを図り、雇用管理改善の推進による**介護人材の確保**を図ることを目的とします。

1.専門家（雇用管理改善サポーター）

雇用管理改善に取組む主に雇用保険適用後１０年未満の事業所様を対象に、豊富な経験を積み知識・実績を有する**社会保険労務士・キャリアコンサルタント等**が事業所の雇用管理改善への提案導入を行って参ります。

介護事業所の雇用改善等専門家（サポーター）

（社会福祉士、社会保険労務士、人材募集や定着、離職防止、デジタル化の関連専門家や中小企業診断士等）が**事業所を訪問してアドバイスします。**

【相談内容例】

・人材募集・育成定着　・離職防止
・処遇改善加算　・デジタル化への対応
・就業規則の見直し　・助成金や補助金の活用等

サポーターによる個別支援

STEP 1：
ヒアリング（課題の確認と整理、事業所状況、職員の意識等）
STEP 2～4：
改善提案（現状分析、助言・援助等）
STEP5：
モニタリング（導入後の見直し、助言・援助等）
STEP6：
助成金等支援、運用ノウハウ助言、自走化計画策定

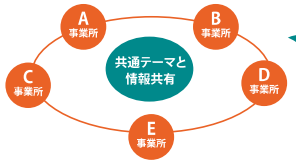
サポーターが訪問支援します！

2.コミュニティ

開催時期：2025年９月/11月予定

集団勉強会テーマ(令和6年度開催テーマ参考)
・アサーティブコミュニケーション　・介護テクノロジーの活用を成功させるために　・介護事業所のBCP策定について
今年度においても同様に２回のコミュニティ勉強会を開催致します。各コミュニティにて共通テーマと情報共有を行っていただき雇用管理改善に取り組みます。

地域事業所コミュニテイ勉強会等（1グループ2回程度）



地域の事業所が連携して雇用管理改善に取り組みます

オンライン相談も可能 サポーターがコミュニティをナビゲート

充実の勉強会を開催予定です！

3.経験交流会

開催時期：2026年2月予定

経験交流会の目的：構成事業所が取り組んだ雇用管理改善について作成された事業支援レポート等を踏まえ、導入事例や効果的な雇用管理改善方法を普及・啓発し、介護業界全体で、「魅力ある職場づくり」への意識の底上げを図り、雇用管理改善の推進による介護人材の確保を図ります。

例：令和6年度

プログラム（例）

13:30　開場、受付開始
14:00　主催者あいさつ
14:05　プログラムの説明
【第一部】
14:05　事例発表①
14:20　事例発表②
14:35　事例発表③
【第二部】
15:00　基調講演
16:00　委員講評
16:30　終了

気軽に参加できます！

4.年間スケジュール

雇用管理改善サポーター支援は４回～6回(無料)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
雇用管理改善サポーター支援	募集案内			支援①	支援②	支援③	支援④	支援⑤	支援⑥			
コミュニティ勉強会						★		★				
経験交流会											★	