

現場が変わる、**未来**が変わる。 私たちが本気で**伴走**します。

「人が集まる、辞めない、輝く」強い事業所づくりを完全バックアップ!

本事業の約束

介護現場の数だけ、雇用管理の課題があります。だからこそ、私たちは**現場の声に耳を傾け**、それぞれの事業所に**最適な労働環境改善**をオーダーメイドで支援します。
地域ネットワークを強め、**業界全体の底上げを図る**チャンスです。「**変わるなら、今**」。頼れる専門家と一緒に、確実な人材確保へと舵を切りましょう！

1. 専門家(雇用管理改善サポーター)

雇用管理改善に取り組む、主に設立10年未満（雇用保険適用後）の事業所様が対象です。豊富な実績を持つ社会保険労務士やキャリアコンサルタント等が、貴所の課題に合わせた改善策をご提案・導入支援いたします。
※雇用保険適用後10年以上経過している事業所様もご参加可能です。まずは一度、事務局までお気軽にご連絡ください。

**介護事業所の雇用改善等専門家
(サポーター)**

(社会保険労務士、中小企業診断士、人材募集や定着、離職防止、並びに業務についてのデジタル支援の専門家等)が**アドバイス**します。

【相談内容例】

- ・人材募集、育成定着 ・離職防止
- ・処遇改善加算 ・デジタル化への対応
- ・就業規則の見直し ・助成金や補助金の活用等

サポーターによる個別支援

STEP 1

ヒアリング(課題の確認と整理、事業所の状況、職員の意識等)

STEP 2 ~ 4

改善提案(現状分析、助言・援助等)

STEP 5

モニタリング(導入後の見直し、助言・援助等)

STEP 6

助成金等支援、運用ノウハウ助言、自走化計画策定

**サポーターが
訪問支援します！**



2.コミュニティ

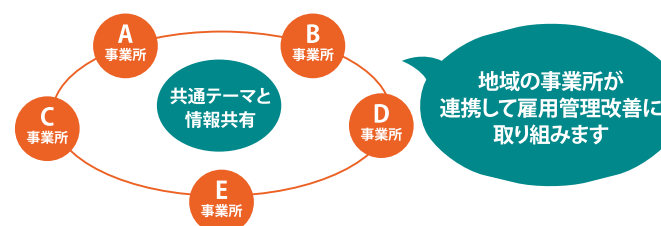
開催時期:令和8年9月11月予定

集團勉強会(令和7年度開催テーマ参考)

最低賃金の大幅な引き上げを契機に、攻めの業務改善の実施 ・AI見守りカメラを活用した転倒予防の取り組み
・低コストでの介護テクノロジーの活用を成功させるために

今年度においても同様に2回のコミュニティ勉強会を開催致します。各コミュニティにて共通テーマと情報共有を行っていただき雇用管理改善に取り組めます。

地域事業所コミュニティ勉強会等
(1グループ2回程度)



オンライン相談も可能 サポーターがコミュニティをナビゲート



**充実の勉強会を
開催予定です!**

3. 経験交流会

開催時期：2026年2月予定

経験交流会の目的:構成事業所が取り組んだ雇用管理改善について作成された事業支援レポート等を踏まえ、導入事例や効果的な雇用管理改善方法を普及・啓発し、介護業界全体で、「魅力ある職場づくり」への意識の底上げを図り、雇用管理改善の推進による介護人材の確保を図ります。

例：令和7年度



プログラム(例)

**気軽に
参加できます!**

- 13:30 開場、受付開始
14:00 主催者あいさつ
14:05 プログラムの説明
【第一部】
14:05 事例発表①
14:20 事例発表②
14:35 事例発表③
【第二部】
15:00 基調講演
16:00 委員講評
16:30 終了



4.年間スケジュール(案)

[illegible]